

# Einstiegs-Übung (Soft Skills Spiel)

## Annex 3 – Soft Skills Karten

### Anweisungen

Drucken Sie die Soft Skills Karten aus (empfohlenes Format: A4, in Farbe, doppelseitig) und schneiden Sie sie aus.

Sie brauchen ein komplettes Set Soft Skills Karten für jede Gruppe (mit maximal 4 Personen).





## WACHSTUMSDENKEN



### ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

#### SICH AN VERÄNDERUNGEN ANPASSEN

Die Fähigkeit Veränderungen zu integrieren und sich auf positive Weise an Menschen und die Umgebung anzupassen.

## WACHSTUMSDENKEN



### AUTONOMIE

#### AUFGABEN OHNE FREMDE HILFE AUSFÜHREN

Die Fähigkeit innerhalb des Rahmens und der Grenzen der Arbeitsposition unabhängig zu sein, selbstständig zu denken, Entscheidungen zu treffen und Handlungen zu setzen.

## WACHSTUMSDENKEN



### FACHLICHE RÜCKMELDUNGEN AKZEPTIEREN

#### HINWEISE AKZEPTIEREN

Die Fähigkeit Rückmeldungen zu akzeptieren und umzusetzen um die eigene Arbeit zu verbessern.

## WACHSTUMSDENKEN



### LERNFÄHIGKEIT

#### VON DEN EIGENEN ERFOLGEN UND MISSERFOLGEN LERNEN

Die Fähigkeit und der Wunsch das eigene Wissen und die eigenen Kompetenzen fortlaufend zu verbessern.

## SELBSTERKENNTNIS



### AUFTRETEN

#### AUF DAS EIGENE ERSCHEINUNGSBILD ACHTEN

Die Fähigkeit das eigene Erscheinungsbild der Position, die man innehat, anzupassen.

## SELBSTERKENNTNIS



### SELBSTVERTRAUEN

#### AN SICH SELBST GLAUBEN

Die Fähigkeit die persönlichen Qualitäten und Fähigkeiten anzuerkennen und auf die eigenen Stärken zu vertrauen.

## SELBSTERKENNTNIS



### EMOTIONALE INTELLIGENZ

#### DIE EIGENEN EMOTIONEN KONTROLLIEREN

Die Fähigkeit emotionale Informationen zu nutzen, um je nach Situation angemessen mit den eigenen Gefühlen umzugehen.

## SELBSTERKENNTNIS



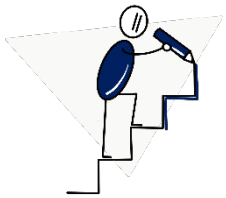
### SELBSTREFLEXION

#### DIE EIGENEN GEFÜHLE UND VERHALTENSWEISEN VERSTEHEN

Die Fähigkeit Dinge in die richtige Perspektive zu rücken, über eigene Gefühle und Verhaltensweisen nachzudenken.

## WACHSTUMSDENKEN

Die Fähigkeit sich selbst zu hinterfragen und zu verbessern

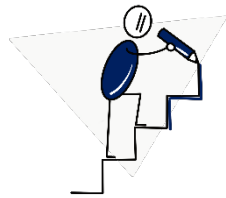


**Soft skills**



## WACHSTUMSDENKEN

Die Fähigkeit sich selbst zu hinterfragen und zu verbessern

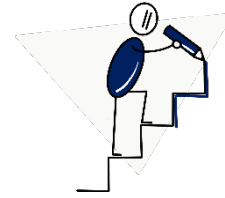


**Soft skills**



## WACHSTUMSDENKEN

Die Fähigkeit sich selbst zu hinterfragen und zu verbessern

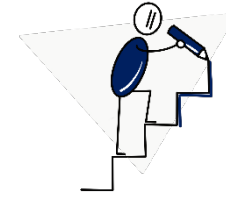


**Soft skills**



## WACHSTUMSDENKEN

Die Fähigkeit sich selbst zu hinterfragen und zu verbessern

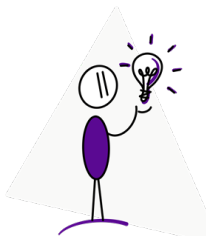


**Soft skills**



## SELBSTERKENNTNIS

Sich selbst kennen

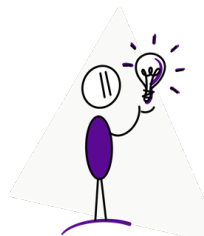


**Soft skills**



## SELBSTERKENNTNIS

Sich selbst kennen

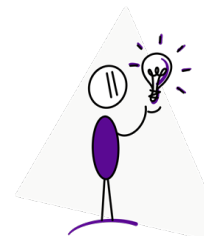


**Soft skills**



## SELBSTERKENNTNIS

Sich selbst kennen



**Soft skills**



## SELBSTERKENNTNIS

Sich selbst kennen



**Soft skills**



## ENGAGEMENT



### ORGANISATIONSTALENT

#### ARBEIT METHODISCH STRUKTURIEREN

Die Fähigkeit Arbeitsaufträge zu planen, vorzubereiten, zu priorisieren und den Überblick über eine Situation zu bewahren.

## ENGAGEMENT



### EIGENTINITATIVE

#### SELBSTSTÄNDIG HANDELN

Die Fähigkeit im Rahmen der Regeln am Arbeitsplatz selbstständig zu handeln und sich neue innovative Lösungswege auszudenken.

## ENGAGEMENT



### VERANTWORTUNGSBEWUSST

#### SICH SEINER PFLICHTEN BEWUSST SEIN

Die Fähigkeit für die Konsequenzen eigener Entscheidungen und Handlungen Verantwortung zu übernehmen, sich für Aufträge, die man erhalten hat, verantwortlich fühlen.

## ENGAGEMENT



### ANTIZIPATIONSFÄHIGKEIT

#### SICH VORBEREITEN BEVOR MAN HANDELT

Die Fähigkeit vorausschauend zu arbeiten, ausdauernd zu sein und sich entsprechend vorzubereiten.

## VERLÄSSLICHKEIT



### EINHALTUNG VON REGELN

#### REGELN RESPEKTIEREN

Die Fähigkeit sich an Regeln zu halten, die in Bezug auf eine Tätigkeit in einem bestimmten Kontext gelten.

## VERLÄSSLICHKEIT



### ETHISCHES BEWUSSTSEIN

#### DEN WERTEN DER ARBEITSSTELLE GERECHT WERDEN

Die Fähigkeit sich den Werten der Arbeitsstelle gerecht zu werden, eine pflichtbewusste Haltung an den Tag legen.

## VERLÄSSLICHKEIT



### EFFIZIENZ

#### ZIELE RECHTZEITIG ERREICHEN

Die Fähigkeit die erwarteten Resultate zu erbringen und Ziele zeitgerecht zu erreichen.

## VERLÄSSLICHKEIT



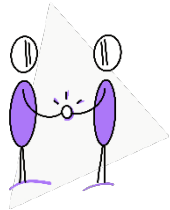
### GEWISSENHAFTIGKEIT

#### SICH ANGEMESSEN VERHALTEN

Fähigkeit und Bereitschaft, sich am Arbeitsplatz angemessen zu verhalten und die notwendigen Anstrengungen zur Zielerreichung zu unternehmen.

## ENGAGEMENT

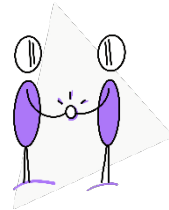
Selbst gestalten und aktiv Arbeitsaufgaben in Angriff nehmen



**Soft skills**

## ENGAGEMENT

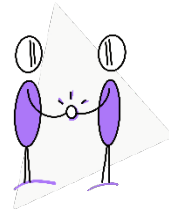
Selbst gestalten und aktiv Arbeitsaufgaben in Angriff nehmen



**Soft skills**

## ENGAGEMENT

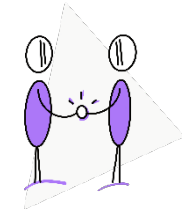
Selbst gestalten und aktiv Arbeitsaufgaben in Angriff nehmen



**Soft skills**

## ENGAGEMENT

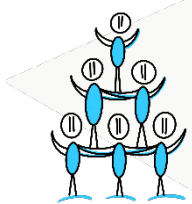
Selbst gestalten und aktiv Arbeitsaufgaben in Angriff nehmen



**Soft skills**

## VERLÄSSLICHKEIT

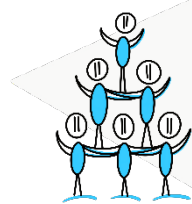
Vertrauen durch die eigenen Handlungen und durch professionelles Auftreten erwecken



**Soft skills**

## VERLÄSSLICHKEIT

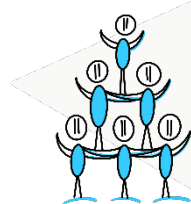
Vertrauen durch die eigenen Handlungen und durch professionelles Auftreten erwecken



**Soft skills**

## VERLÄSSLICHKEIT

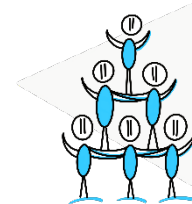
Vertrauen durch die eigenen Handlungen und durch professionelles Auftreten erwecken



**Soft skills**

## VERLÄSSLICHKEIT

Vertrauen durch die eigenen Handlungen und durch professionelles Auftreten erwecken



**Soft skills**

## INTERAKTIONEN



### KOMMUNIKATION

#### WISSEN, WIE MAN SICH AUSDRÜCKT

Die Fähigkeit sich klar und effektiv auszudrücken, wissen wie man eigene Ideen strukturiert und das eigene Vokabular und die Botschaft seinem Gegenüber anpasst.

## INTERAKTIONEN



### DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

#### SICH SELBSTBEWUSST AUSDRÜCKEN

Die Fähigkeit die eigenen Gefühle selbstbewusst auszudrücken und auf seine Rechte zu pochen, während man auch die Gefühle und die Rechte anderer berücksichtigt.

## INTERAKTIONEN



### FÜHRUNGSKOMPETENZ

#### EINE GRUPPE IN EINE BESTIMMTE RICHTUNG FÜHREN

Die Fähigkeit eine Gruppe zusammenzubringen um ein gemeinsames Ziel zu erreichen, in einer Beziehung des gegenseitigen Vertrauens und ohne die eigene Autorität auszunutzen

## INTERAKTIONEN



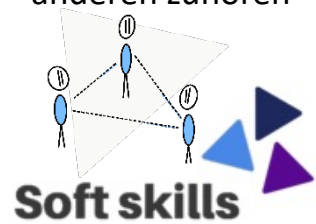
### TEAMFÄHIGKEIT

#### MIT ANDEREN ZUSAMMENARBEITEN

Die Fähigkeit Aufträge gemeinsam durchzuführen und sich gegenseitig zu respektieren um gemeinsame Ziele zu erreichen

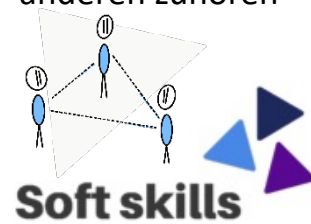
## INTERAKTIONEN

Die nötigen sprachlichen Fähigkeiten haben um zu verstehen und verstanden zu werden. Rücksicht zeigen und anderen zuhören



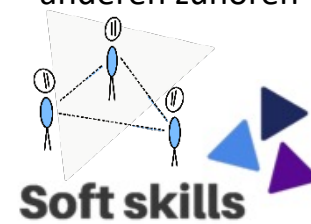
## INTERAKTIONEN

Die nötigen sprachlichen Fähigkeiten haben um zu verstehen und verstanden zu werden. Rücksicht zeigen und anderen zuhören



## INTERAKTIONEN

Die nötigen sprachlichen Fähigkeiten haben um zu verstehen und verstanden zu werden. Rücksicht zeigen und anderen zuhören



## INTERAKTIONEN

Die nötigen sprachlichen Fähigkeiten haben um zu verstehen und verstanden zu werden. Rücksicht zeigen und anderen zuhören

